

DOF: 27/02/2015

ACUERDO mediante el cual se autoriza la Estructura Ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2015.

Al margen un logotipo, que dice: Instituto Federal de Telecomunicaciones.

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2015

GABRIEL OSWALDO CONTRERAS SALDÍVAR, PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 23, segundo párrafo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2015, y con fundamento en los artículos 28, párrafo décimo quinto y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 20, fracción III de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión, y 4, fracción II del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el artículo 28, párrafos décimo quinto y vigésimo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución), el Instituto Federal de Telecomunicaciones (Instituto) es un órgano autónomo con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto el desarrollo eficiente de la radiodifusión y las telecomunicaciones, conforme a lo dispuesto en la propia Constitución y en los términos que fijan las leyes, independiente en sus decisiones y funcionamiento;

Que el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2015 (PEF 2015), en el segundo párrafo de su artículo 23, dispone que los entes autónomos deberán publicar en el Diario Oficial de la Federación (DOF), a más tardar el último día hábil de febrero, la estructura ocupacional que contenga la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, incluyendo plazas eventuales y contratos bajo el régimen de honorarios, en el que se identifiquen todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorguen, así como la totalidad de las plazas vacantes con que cuenten a dicha fecha;

Que de conformidad con el artículo 5 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el Instituto, atendiendo a su naturaleza jurídica, está facultado para ejercer su presupuesto observando lo dispuesto en la propia ley, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Función Pública. Dicho ejercicio deberá realizarse con base en los principios de eficiencia, eficacia y transparencia y estará sujeto a la normatividad, la evaluación y el control de los órganos correspondientes;

Que el Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones en su XIII Sesión Extraordinaria del 2015, aprobó el "Acuerdo mediante el cual el Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones aprueba el Manual de Remuneraciones para los servidores públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones", asignando para tal efecto el Acuerdo P/IFT/EXT/230215/50;

Que en el apartado A del Anexo 1 del PEF 2015, en lo relativo a Ramos Autónomos, se estableció para el Ramo 43 correspondiente al Instituto Federal de Telecomunicaciones, un gasto programable de \$2,000,000,000.00 (dos mil millones de pesos 00/100 M.N.), de los cuales, conforme lo señalado en el Tomo II del PEF 2015, \$839,606,053.00 (Ochocientos treinta y nueve millones seiscientos seis mil cincuenta y tres pesos 00/100 M.N.) corresponden al capítulo de servicios personales, y

Que para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo, del PEF 2015, la Unidad de Administración, a través de su Dirección General de Administración, Organización y Desarrollo de Capital Humano, en ejercicio de las atribuciones previstas en los artículos 57 y 58 del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, elaboró:

1. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas de estructura, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta.
2. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas eventuales, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas eventuales con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo, del PEF 2015.
3. Las contrataciones bajo el régimen de honorarios vigentes, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas.

La información referida en los puntos anteriores se agrega al presente Acuerdo como Anexo y forma parte integrante del mismo.

Por lo expuesto, he tenido a bien expedir el siguiente:

ACUERDO

Primero. Se autoriza la estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones, referida en el Anexo de este instrumento.

Segundo. Publíquese el presente Acuerdo en el Diario Oficial de la Federación.

México, D.F., a los 23 días del mes de febrero de 2015.- El Comisionado Presidente, **Gabriel Oswaldo Contreras Saldívar**.- Rúbrica.

ANEXO 1

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2015

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5 fracción I inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58 fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 13 de febrero de 2015, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo, del PEF 2015, con corte al 1° de febrero de 2015.

Nivel	Salario	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																		
		Ocupada	Vacante	Total	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quincenal (1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada (2) y (5)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores (3)	Seguro de Separación Individualizado (4) y (6)	Aportaciones a ISSSTE	Fondo de Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Casualidad en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario (5)		
HB3	1	0	1	23,667.18	179,820.79	365.00	0.00	657.42	0.00	3,550.08	26,973.12	2,380.81	1,573.64	23,488.32	2,363.98	1,051.50	20.45	420.60	734.99	1,366.95			
HB2	6	0	6	23,667.18	175,924.29	365.00	0.00	657.42	0.00	3,550.08	26,388.84	2,335.22	1,573.64	25,946.89	2,363.98	1,051.50	20.45	420.60	734.99	1,366.95			
IB2	1	0	1	23,667.18	173,975.80	365.00	0.00	657.42	0.00	3,550.08	25,129.84	2,312.42	1,573.64	25,693.59	2,363.98	1,051.50	20.45	420.60	734.99	1,366.95			
JB2	10	1	11	17,628.88	158,198.86	365.00	0.00	489.72	0.00	2,644.48	22,850.93	2,057.20	1,573.64	22,857.72	2,024.99	881.49	20.45	352.60	627.04	1,145.94			
KC2	0	1	1	17,628.88	154,271.47	365.00	0.00	489.72	0.00	2,644.48	22,283.66	2,011.25	1,549.98	22,347.18	2,024.99	881.49	20.45	352.60	627.04	1,145.94			
KB3	1	0	1	17,409.02	156,027.16	365.00	0.00	483.58	0.00	2,611.35	22,537.26	2,029.20	1,549.98	22,546.70	2,020.97	870.45	20.45	348.18	620.03	1,131.59			
KB2	35	1	36	17,409.02	136,074.32	365.00	0.00	483.58	0.00	2,611.35	19,655.18	1,795.76	1,549.98	19,952.83	2,002.97	870.45	20.45	348.18	620.03	1,131.59			
KA2	4	3	7	16,762.88	119,063.09	365.00	0.00	465.84	0.00	2,514.43	17,198.00	1,589.16	1,549.98	17,657.38	1,938.55	838.14	20.45	332.26	599.51	1,089.59			
LC3	1	0	1	16,140.73	134,079.54	365.00	0.00	448.35	0.00	2,331.44	19,367.04	1,757.58	1,498.46	19,526.84	1,876.52	807.04	20.45	322.81	579.76	1,049.15			
LC1	2	3	5	16,140.73	97,447.37	365.00	0.00	448.35	0.00	2,331.44	14,076.73	1,328.98	1,498.46	14,766.45	1,876.52	807.04	20.45	322.81	579.76	1,049.15			
LB2	10	0	10	15,541.68	98,046.42	365.00	0.00	431.71	0.00	2,244.91	14,162.26	1,328.98	1,498.46	14,766.45	1,816.80	777.08	20.45	310.83	560.74	1,010.21			
LA1	1	2	3	14,964.85	70,924.07	365.00	0.00	415.69	0.00	2,161.59	10,244.59	1,004.90	1,498.46	11,165.56	1,759.29	748.24	20.45	299.30	542.42	972.72			
MC3	57	9	66	14,409.43	80,945.12	365.00	1,200.00	400.26	100.00	2,081.36	11,692.07	1,115.65	1,427.26	12,396.09	1,703.91	720.47	20.45	288.19	524.79	936.61			
MC2	13	3	16	11,552.21	67,253.21	365.00	1,200.00	320.89	100.00	1,668.65	9,714.35	922.02	1,427.26	10,244.70	1,419.05	577.61	20.45	231.04	434.07	750.89			
MC1	3	0	3	11,552.21	54,116.97	365.00	1,200.00	320.89	100.00	1,668.65	7,817.18	768.35	1,427.26	8,537.25	1,419.05	577.61	20.45	231.04	434.07	750.89			
MB3	1	0	1	9,863.81	68,284.90	365.00	1,200.00	273.99	100.00	1,424.77	9,863.37	914.34	1,427.26	10,159.33	1,250.71	493.19	20.45	197.28	380.47	641.15			
MB2	71	8	79	9,863.81	55,807.37	365.00	1,200.00	273.99	100.00	1,424.77	8,061.06	768.35	1,427.26	8,537.25	1,250.71	493.19	20.45	197.28	380.47	641.15			
MB1	6	1	7	9,863.81	46,265.41	365.00	1,200.00	273.99	100.00	1,424.77	6,682.78	656.71	1,427.26	7,296.80	1,250.71	493.19	20.45	197.28	380.47	641.15			
MA2	2	0	2	8,157.13	47,972.08	365.00	1,200.00	226.59	100.00	1,178.25	6,929.30	656.71	1,427.26	7,296.80	1,080.56	407.86	20.45	163.14	326.28	530.21			
MA1	3	0	3	8,157.13	39,816.56	365.00	1,200.00	226.59	100.00	1,178.25	5,751.28	561.29	1,427.26	6,236.58	1,080.56	407.86	20.45	163.14	326.28	530.21			
NC3	32	3	35	8,157.13	39,733.80	365.00	1,200.00	226.59	100.00	1,132.93	5,518.58	560.32	1,265.76	6,226.82	1,080.56	407.86	20.45	163.14	326.28	530.21			
NC2	35	0	35	8,157.13	31,751.97	365.00	1,200.00	226.59	100.00	1,132.93	4,410.00	466.94	1,265.76	5,188.18	1,080.56	407.86	20.45	163.14	326.28	530.21			
NC1	15	3	18	8,157.13	25,379.94	365.00	1,200.00	226.59	100.00	1,132.93	3,524.99	392.38	1,265.76	4,359.82	1,080.56	407.86	20.45	163.14	326.28	530.21			
NB3	8	0	8	7,957.05	31,816.68	365.00	1,200.00	221.03	100.00	1,105.15	4,391.21	463.01	1,265.76	5,144.58	1,060.61	397.85	20.45	159.14	319.93	517.21			
NB2	171	47	218	7,957.05	25,580.01	365.00	1,200.00	221.03	100.00	1,105.15	3,552.78	392.38	1,265.76	4,359.82	1,060.61	397.85	20.45	159.14	319.93	517.21			
NB1	7	4	11	7,957.05	20,707.10	365.00	1,200.00	221.03	100.00	1,105.15	2,875.99	335.37	1,265.76	3,726.34	1,060.61	397.85	20.45	159.14	319.93	517.21			
NA2	2	0	2	7,666.09	20,998.07	365.00	1,200.00	212.95	100.00	1,064.73	2,916.40	335.37	1,265.76	3,726.34	1,031.60	383.30	20.45	153.32	310.69	498.30			
NA1	4	3	7	7,666.09	17,588.67	365.00	1,200.00	212.95	100.00	1,064.73	2,442.87	295.48	1,265.76	3,283.12	1,031.60	383.30	20.45	153.32	310.69	498.30			
OC3	8	1	9	7,385.77	21,404.66	365.00	1,200.00	205.16	100.00	1,025.80	2,972.87	338.85	1,218.00	3,742.76	1,003.65	369.29	20.45	147.72	301.79	480.08			
OC2	9	0	9	7,385.77	17,869.99	365.00	1,200.00	205.16	100.00	1,025.80	2,481.80	295.48	1,218.00	3,283.12	1,003.65	369.29	20.45	147.72	301.79	480.08			
OC1	18	2	20	7,385.77	14,767.53	365.00	1,200.00	205.16	100.00	1,025.80	2,051.05	259.19	1,218.00	2,879.93	1,003.65	369.29	20.45	147.72	301.79	480.08			
OB3	2	1	3	7,115.70	18,139.06	365.00	1,200.00	197.66	100.00	988.29	2,519.31	295.48	1,218.00	3,283.12	976.73	355.79	20.45	142.31	293.21	462.52			
OB2	134	34	168	7,115.70	15,037.60	365.00	1,200.00	197.66	100.00	988.29	2,088.56	259.19	1,218.00	2,879.93	976.73	355.79	20.45	142.31	293.21	462.52			
OB1	3	6	9	7,115.70	12,317.02	365.00	1,200.00	197.66	100.00	988.29	1,710.70	227.36	1,218.00	2,526.25	976.73	355.79	20.45	142.31	293.21	462.52			
OA2	1	0	1	6,855.50	12,577.22	365.00	1,200.00	190.43	100.00	952.15	1,746.84	227.36	1,218.00	2,526.25	950.78	342.78	20.45	137.11	284.95	446.61			
OA1	2	0	2	6,855.50	10,190.75	365.00	1,200.00	190.43	100.00	952.15	1,415.38	199.44	1,218.00	2,216.01	950.78	342.78	20.45	137.11	284.95	446.61			
TotalMando	679	136	815																				
PC3	1	0	1	6,604.82	10,900.19	365.00	1,200.00	183.47	100.00	917.34	917.34	1,513.92	204.81	1,016.40	2,275.65	925.79	330.24	20.45	132.10	276.99	429.31		
PB3	8	1	9	6,363.31	10,755.58	365.00	1,200.00	176.76	100.00	883.79	883.79	1,493.83	200.29	1,016.40	2,225.46	901.71	318.17	20.45	127.27	269.33	413.62		
PA2	16	7	23	6,130.63	9,056.52	365.00	1,200.00	170.30	100.00	851.48	1,258.13	177.71	1,016.40	1,974.59	878.51	306.53	20.45	122.61	261.94	398.49			
PA1	96	11	107	6,130.63	8,156.74	365.00	1,200.00	170.30	100.00	851.48	1,134.27	167.28	1,016.40	1,858.66	878.51	306.53	20.45	122.61	261.94	398.49			
PO3	105	33	138	5,906.45	4,670.75	365.00	1,200.00	164.07	100.00	820.34	648.72	123.75	1,016.40	1,375.04	856.16	295.32	20.45	118.13	254.82	383.92			
PO2	33	5	38	5,906.45	3,002.08	365.00	1,200.00	164.07	100.00	820.34	416.96	104.23	1,016.40	1,158.11	856.16	295.32	20.45	118.13	254.82	383.92			
TotalEnlace	259	57	316																				
CF35015	25	5	30	19,98																			

Nivel Salarial	Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal 1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada 2) y 6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores 3)	Seguro de Separación Individualizado 4) y 6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Segu Ces en l Avar
MB2	1	0	1	9,863.81	55,807.37	365.00	1,200.00	273.99	100.00	1,369.97	7,751.02	768.35	1,427.26	8,537.25	1,250.71	493.19	20.45	197.28	
MA3	1	0	1	8,157.13	57,514.05	365.00	1,200.00	226.59	100.00	1,132.93	7,988.06	768.35	1,427.26	8,537.25	1,080.56	407.86	20.45	163.14	
NB3	1	0	1	7,957.05	31,616.68	365.00	1,200.00	221.03	100.00	1,105.15	4,391.21	463.01	1,265.76	5,144.58	1,060.61	397.85	20.45	159.14	
NB2	8	0	8	7,957.05	25,580.01	365.00	1,200.00	221.03	100.00	1,105.15	3,552.78	392.38	1,265.76	4,369.82	1,060.61	397.85	20.45	159.14	
OC3	3	0	3	7,385.77	21,404.66	365.00	1,200.00	205.16	100.00	1,025.80	2,972.87	336.85	1,218.00	3,742.76	1,003.65	369.29	20.45	147.72	
OC2	1	0	1	7,385.77	17,868.99	365.00	1,200.00	205.16	100.00	1,025.80	2,481.80	295.48	1,218.00	3,283.12	1,003.65	369.29	20.45	147.72	
OC1	4	0	4	7,385.77	14,767.53	365.00	1,200.00	205.16	100.00	1,025.80	2,051.05	259.19	1,218.00	2,879.93	1,003.65	369.29	20.45	147.72	
OB2	8	0	8	7,115.70	15,037.60	365.00	1,200.00	197.66	100.00	988.29	2,088.56	259.19	1,218.00	2,879.93	976.73	355.79	20.45	142.31	
OA1	10	0	10	6,855.50	10,190.75	365.00	1,200.00	190.43	100.00	952.15	1,415.38	199.44	1,218.00	2,216.01	950.78	342.78	20.45	137.11	
Total Mando	37	0	37																

NOTA: LAS PLAZAS EVENTUALES SON AUTORIZADAS DE MANERA EXCEPCIONAL, POR TIEMPO DETERMINADO Y ASOCIADAS A PROYECTOS ESPECÍFICOS. POR ELLO, SU COSTO TOTAL ANUAL DEPENDE DE LA VIGENCIA DE CAD SEGÚN EL PROYECTO AL QUE SE ENCUENTRA ASOCIADA.

1) Se consideran dos quinquenios

2) Sujeto a la publicación del Acuerdo que para tales efectos emita el Pleno del IFT

3) Se incluye al asegurado Titular, cónyuge y dos hijos

4) Considerando que el trabajador aporta el 10%

5) Se estima el 6.5% sobre el sueldo tabular por cada trabajador

6) En los conceptos de aguinaldo sobre sueldo base y compensación garantizada, Seguro de Separación Individualizado, y Apoyo Económico para Mantenimiento de Vehículos se considera el 30% de ISR

El Director General de Administración, Organización y Desarrollo de Capital Humano, **Juan José Sosa Corona**.- Rúbrica.-
El Titular de la Unidad de Administración, **Mario Alberto Fócil Ortega**.- Rúbrica.

ANEXO 3

Contratos de honorarios al 1 de febrero de 2015.

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5 fracción I inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58 fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 13 de febrero de 2015, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo, del PEF 2015, con corte al 1° de febrero de 2015.

No.	Objeto del contrato	Vigencia	Monto
1	Analizar y opinar legal y constitucionalmente sobre propuestas y proyectos de normas regulatorias.	Del 1-Ene-2015 al 31-Dic-2015	\$542,880.00
2	Analizar y emitir una opinión jurídica en materia laboral, sobre el proyecto de las Disposiciones para las que se establece el Sistema de Servicio Profesional del Instituto Federal de Telecomunicaciones.	Del 1-Ene-2015 al 31-Ene-2015	\$70,000.00
3	Analizar y emitir una opinión jurídica en materia administrativa, sobre el proyecto de las Disposiciones para las que se establece el Sistema de Servicio Profesional del Instituto Federal de Telecomunicaciones.	Del 15-Ene-2015 al 28-Feb-2015	\$60,000.00

El Director General de Administración, Organización y Desarrollo de Capital Humano, **Juan José Sosa Corona**.- Rúbrica.-
El Titular de la Unidad de Administración, **Mario Alberto Fócil Ortega**.- Rúbrica.

