

ACUERDO mediante el cual se autoriza la Estructura Ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2022.

Al margen un logotipo, que dice: Instituto Federal de Telecomunicaciones.

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022.

Adolfo Cuevas Teja, Comisionado Presidente del Instituto Federal de Telecomunicaciones, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 20, segundo párrafo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2022, y con fundamento en los artículos 28, párrafo décimo quinto y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 19 y 20, fracción III de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión y 4, fracción II del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, y

Considerando

Que de conformidad con el artículo 28, párrafos décimo quinto y vigésimo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución), el Instituto Federal de Telecomunicaciones (Instituto) es un órgano autónomo con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto el desarrollo eficiente de la radiodifusión y las telecomunicaciones, conforme a lo dispuesto en la propia Constitución y en los términos que fijen las leyes, independiente en sus decisiones y funcionamiento;

Que el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2022 (PEF 2022), en el segundo párrafo de su artículo 20, dispone que los entes autónomos deberán publicar en el Diario Oficial de la Federación, a más tardar el último día hábil de febrero, la estructura ocupacional que contenga la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, incluyendo plazas eventuales y contratos bajo el régimen de honorarios, en el que se identifiquen todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorguen, así como la totalidad de las plazas vacantes con que cuenten a dicha fecha;

Que los Anexos 23.11.1.A. y 23.11.1.B. del PEF 2022, denominados “LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS (sic) PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (NETOS MENSUALES) (pesos)” y “LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS (sic) PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (BRUTOS MENSUALES) (pesos)” incluidos en el Anexo 23.11. INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES del PEF 2022, aprobado por la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión, establecen lo siguiente:

ANEXO 23.11. INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES

ANEXO 23.11.1.A. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (NETOS MENSUALES) (pesos)

Tipo de personal	Banda Salarial (Nivel)		Sueldos y salarios		Prestaciones		Percepción Ordinaria Total	
					(En efectivo y en especie)			
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Presidente		27		111,071		36,512		147,583
Comisionado		26		110,262		36,043		146,305
Coordinador Ejecutivo		25		109,460		35,545		145,005
Titular de Unidad		25		108,709		35,403		144,112
Secretario Técnico del Pleno		25		108,709		35,403		144,112
Coordinador General		25		107,921		35,227		143,148
Director General	23	23	96,637	106,778	33,105	35,012	129,742	141,790
Director General Adjunto	21	22	64,274	83,666	28,809	32,384	93,083	116,050

Investigador	21	22	64,274	83,666	28,809	32,384	93,083	116,050
Director de Área	18	21	34,214	71,150	21,383	28,767	55,597	99,917
Subdirector de Área	16	18	20,930	42,315	17,351	21,339	38,281	63,654
Jefe de Departamento	14	16	14,889	29,575	13,919	16,871	28,808	46,446
Técnico	10	17	6,426	34,359	10,686	20,415	17,112	54,774
Enlace	11	13	8,076	16,526	11,080	12,824	19,156	29,350

- La percepción ordinaria incluye todos los ingresos que reciben los servidores públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones por Sueldos y Salarios, y por Prestaciones, independientemente de que se reciba en forma periódica o en fechas definidas.

- No se incluyen prestaciones en las que el personal puede o no ser acreedor a éstas y ejercer su derecho, tales como: ayuda para anteojos, apoyo de guardería o preescolar y apoyos institucionales para que realicen estudios que les permitan incrementar o concluir su formación académica, o especializarse en temas relacionados con sus funciones.

[1] Salvo en cumplimiento de los efectos de las suspensiones concedidas al Instituto en los recursos de reclamación 14/2019-CA y 18/2020-CA, dentro de los incidentes de suspensión en las Controversias Constitucionales 7/2019 y 1/2020, y diversos juicios de amparo, respectivamente.

ANEXO 23.11.1.B. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (BRUTOS MENSUALES) (pesos)

Tipo de personal	Banda Salarial (Nivel)		Sueldos y salarios		Prestaciones		Percepción Ordinaria Total	
					(En efectivo y en especie)			
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Presidente	27			159,655		47,383		207,038
Comisionado	26			158,428		46,672		205,100
Coordinador Ejecutivo	25			157,213		45,962		203,175
Titular de Unidad	25			156,076		45,766		201,842
Secretario Técnico del Pleno	25			156,076		45,766		201,842
Coordinador General	25			154,882		45,532		200,414
Director General	23	23	137,785	153,150	42,585	45,233	180,370	198,383
Director General Adjunto	21	22	89,324	118,132	36,260	41,225	125,584	159,357
Investigador	21	22	89,324	118,132	36,260	41,225	125,584	159,357
Director de Área	18	21	45,481	99,169	26,417	36,388	71,898	135,557
Subdirector de Área	16	18	27,446	56,689	20,016	25,056	47,462	81,745
Jefe de Departamento	14	16	19,062	38,249	15,838	19,409	34,900	57,658
Técnico	10	17	7,773	45,766	11,830	22,508	19,603	68,274
Enlace	11	13	9,858	20,552	12,200	14,197	22,058	34,749

- La percepción ordinaria incluye todos los ingresos que reciben los servidores públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones por Sueldos y Salarios, y por Prestaciones, independientemente de que se reciba en forma periódica o en fechas definidas.

- No se incluyen prestaciones en las que el personal puede o no ser acreedor a éstas y ejercer su derecho, tales como: ayuda para anteojos, apoyo de guardería o preescolar y apoyos institucionales para que realicen estudios que les permitan incrementar o concluir su formación académica, o especializarse en temas relacionados con sus funciones.

[1] Salvo en cumplimiento de los efectos de las suspensiones concedidas al Instituto en los recursos de reclamación 14/2019-CA y 18/2020-CA, dentro de los incidentes de suspensión en las Controversias Constitucionales 7/2019 y 1/2020, y diversos juicios de amparo, respectivamente.

ANEXO 23.11.3. REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL DEL COMISIONADO PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos)

Nivel Jerárquico: Comisionado (Grado 27)	Remuneración Total
REMUNERACION ANUAL TOTAL NETA (RTA)	1,770,997
Impuesto sobre la renta retenido 1	713,457
Percepción bruta anual	2,484,454
I. Percepciones ordinarias:	2,484,454
a) Sueldos y salarios:	1,915,860
i) sueldo base	550,103
ii) Compensación garantizada	1,365,757
b) Prestaciones:	568,594
i) Aportaciones de seguridad social	64,994
ii) Ahorro Solidario	20,971
iii) Prima Vacacional	26,609
iv) Aguinaldo (sueldo base)	79,459
v) Gratificación de fin a (sic) de año (compensación garantizada)	197,276
vi) Prima quinquenal (antigüedad)	2,820
vii) Ayuda para despensa	13,020
viii) Vales de despensa	108,000
ix) Seguro de vida institucional	26,822
x) Seguro Colectivo de Retiro	425
xi) Seguro de Gastos Médicos Mayores	28,198
II. Percepciones extraordinarias:	
a) Componente salarial variable asociado a la gestión del desempeño	

1/ El cálculo se efectuó de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes para el ejercicio fiscal 2021. Que, desde su creación, el IFT ha sido respetuoso de lo dispuesto por el artículo 127 de la Constitución, por lo que en ningún momento [1] la Remuneración Total Anual (RTA), de sus Comisionados —incluyendo el Comisionado Presidente— ha rebasado la establecida para el Presidente de la República. Asimismo, el IFT ha cuidado que en todo momento las remuneraciones (ordinarias y extraordinarias) de su personal se determinen y mantengan bajo los principios de austeridad y disciplina presupuestaria.

Por tanto, para la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto del Instituto para el Ejercicio Fiscal 2022, se atendió lo establecido en la Ley de Remuneraciones impugnada, en sus artículos 7 y 9 que establecen:

Artículo 7.- Para la determinación de la remuneración de los servidores públicos indicados en esta fracción, sin perjuicio de la naturaleza y atribuciones que correspondan a los entes públicos respectivos, a falta de superior jerárquico, se considerará como máximo el equivalente al Presidente de la República;

Artículo 9.- Ningún servidor público obligado por la presente Ley recibirá una remuneración o retribución por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión igual o mayor a la Remuneración Anual Máxima que tenga derecho a recibir el Presidente de la República por concepto de percepciones ordinarias, sin considerar las prestaciones de seguridad social a las cuales tenga derecho conforme a la legislación en la materia.

Lo anterior, sin que implique consentimiento expreso, tácito o reconocimiento alguno del IFT sobre la validez legal o constitucional, respecto del alcance y contenido de los artículos señalados, en virtud de que se considera que se están transgrediendo facultades establecidas en la Constitución y vulnerando la autonomía del Instituto Federal de Telecomunicaciones como órgano constitucional autónomo.

[1] Salvo en cumplimiento de los efectos de las suspensiones concedidas al Instituto en los recursos de reclamación 14/2019-CA y 18/2020-CA, dentro de los incidentes de suspensión en las Controversias Constitucionales 7/2019 y 1/2020, y diversos juicios de amparo, respectivamente.

Que conforme al ANEXO 23.11.1.A. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS (sic) PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (NETOS MENSUALES) (pesos), ANEXO 23.11.1.B. LÍMITES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE LAS (sic) PERCEPCIÓN ORDINARIA TOTAL EN EL INSTITUTO FEDERAL, DE TELECOMUNICACIONES (BRUTOS MENSUALES) (pesos), ANEXO 23.11.2. LÍMITES DE PERCEPCIONES EXTRAORDINARIAS NETAS TOTALES (pesos) y ANEXO 23.11.3. REMUNERACIÓN TOTAL ANUAL DEL COMISIONADO PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES (pesos), los mismos fueron aprobados conforme lo solicitó el Instituto.

Que el 29 de junio de 2021 este Instituto presentó ante la Suprema Corte de Justicia de la Nación demanda de controversia constitucional para que se declare la invalidez del último párrafo de la fracción III del artículo 7, 9, último párrafo del artículo 15 en relación con el diverso 20, párrafos primero, segundo y cuarto, 22 y Quinto Transitorio del “Decreto por el que se abroga la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, reglamentaria de los artículos 75 y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 5 de noviembre de 2018, y se expide la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos”, la cual fue admitida mediante acuerdo de fecha 07 de julio de 2021, bajo el número 81/2021.

Mediante acuerdo de fecha 07 de julio de 2021 se negó la suspensión solicitada por el IFT y el 03 de agosto de 2021 se interpuso el recurso de reclamación correspondiente, el cual fue admitido mediante acuerdo de fecha 11 de agosto de 2021, bajo el número 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021.

En sesión de fecha 10 de noviembre de 2021 la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, resolvió el recurso de reclamación 74/2021-CA derivado del incidente de suspensión de la controversia constitucional 81/2021, en la que los resolutivos fueron: “1.- Es procedente y fundado. 2. Se revoca el acuerdo de recurrido. 3. Se concede la suspensión solicitada respecto de los actos señalados en la demanda principal de la controversia constitucional 81/2021, en términos de esta sentencia”.

A la fecha, este Instituto no ha sido notificado de dicha ejecutoria.

Que el 13 de diciembre de 2021 el Pleno acordó la presentación de la demanda de controversia constitucional en contra de diversas porciones del PEF 2022. Como parte de dicho procedimiento, se solicitó la suspensión de los actos cuya invalidez se reclamó.

Mediante acuerdo de fecha 21 de diciembre de 2021 notificado al Instituto el día 6 de enero de 2022, las Ministras Integrantes de la Comisión de Receso de la Suprema Corte de Justicia la Nación, admitieron a trámite la demanda de controversia constitucional número 220/2021 y negaron la suspensión solicitada; en contra de la negativa, el 12 de enero de 2022 se interpuso recurso de reclamación, mismo que fue admitido a trámite mediante acuerdo de 18 de enero de 2022, notificado a este Instituto el 25 de enero de 2022 y se encuentra pendiente de resolverse.

Que de conformidad con los artículos 3, párrafos segundo y tercero, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el Instituto está facultado para ejercer su presupuesto con base en los principios de eficiencia, eficacia y transparencia, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública, así como para emitir las disposiciones generales y manuales que regulen las remuneraciones para los servidores públicos a su servicio.

Que el Pleno del Instituto en su III Sesión Ordinaria celebrada el 9 de febrero de 2022, aprobó el "Acuerdo del Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones por el que se expide el Manual de Remuneraciones para los Servidores Públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el Ejercicio Fiscal 2022.", asignando para tal efecto el Acuerdo P/IFT/090222/29.

Que para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 20, segundo párrafo, del PEF 2022, la Unidad de Administración, a través de su Dirección General de Gestión de Talento, en ejercicio de las atribuciones previstas en los artículos 57 y 58 del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, elaboró:

1. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas de estructura, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta.
2. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas eventuales, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas eventuales con que se cuenta.

La información referida en los puntos anteriores se agrega al presente Acuerdo como Anexo 1 y Anexo 2, y forman parte integrante del mismo.

Por lo expuesto, y sin que implique consentimiento expreso, tácito o reconocimiento alguno de la validez legal o constitucional del alcance y contenido de las previsiones señaladas en los anexos 23.11.1.A., 23.11.1.B. y 23.11.3. del PEF 2022, he tenido a bien expedir el siguiente:

Acuerdo

Primero. Se autoriza la estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2022, referida en los Anexos 1 y 2 de este Acuerdo.

Segundo. Se autoriza que las economías generadas en servicios personales de las plazas vacantes, sean destinados en primera instancia a cubrir las necesidades de plazas adicionales de carácter eventual, que requieran y justifiquen las Unidades Responsables del Instituto y que se utilicen para la ejecución de diversos proyectos estratégicos y/o actividades extraordinarias, tomando como base el Tabulador de Percepciones Brutas Mensuales para el Personal, establecido en el Manual de Remuneraciones para los Servidores Públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones vigente, sin que exista posibilidad de que se consideren permanentes y regularizables.

Tercero. Publíquese el presente Acuerdo en el Diario Oficial de la Federación.

Ciudad de México, a 10 de febrero de 2022.- El Comisionado Presidente* del Instituto Federal de Telecomunicaciones, **Adolfo Cuevas Teja**.- Rúbrica.

* En suplencia por ausencia del Comisionado Presidente del Instituto Federal de Telecomunicaciones, suscribe el Comisionado Adolfo Cuevas Teja, con fundamento en el artículo 19 de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión.

ANEXO 1

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, se expide el 10 de febrero de 2022, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 20, segundo párrafo, del PEF 2022, con corte al 31 de enero de 2022.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022																								
Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario	Costo Unitario	Colectivo Total
PRESIDENTE	27	7	PSTE27F		1	1	45,841.92	113,813.00	565.00	9,000.00	2,217.43	100.00	6,621.61	16,439.66	2,235.17	3,453.48	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	207,486.49	2,489,837.87
COMISIONADO	26	6	CMDO26F	5	1	6	45,841.92	112,586.26	565.00	8,500.00	2,200.39	100.00	6,621.61	16,262.46	2,217.99	3,453.48	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	205,548.34	14,799,480.56
COORDINADOR EJECUTIVO	25	5	COEJ25F		1	1	43,841.92	113,371.49	565.00	8,000.00	2,183.52	100.00	6,332.72	16,375.88	2,200.99	3,453.48	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	203,624.23	2,443,490.71
TITULAR DE UNIDAD	25	5	TUND25F	10		10	41,841.92	114,233.87	565.00	8,000.00	2,167.72	100.00	6,043.83	16,500.45	2,185.06	3,453.48	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	202,290.56	24,274,866.70
COORDINADOR GENERAL	25	5	CGNA25F	6		6	41,841.92	113,039.71	565.00	8,000.00	2,151.13	100.00	6,043.83	16,327.96	2,168.34	3,393.88	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	200,831.00	14,459,832.16
SECRETARIO TÉCNICO DEL PLENO	25	5	STPL25F	1		1	41,841.92	114,233.87	565.00	8,000.00	2,167.72	100.00	6,043.83	16,500.45	2,185.06	3,453.48	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	202,290.56	2,427,486.67
DIRECTOR GENERAL	23	3	DGSA23F	40	1	41	39,841.92	113,307.76	565.00	8,000.00	2,127.08	100.00	5,754.94	16,366.68	2,144.10	3,393.88	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	198,800.58	97,809,885.14
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO	22	2	DGAS22F	18	1	19	37,441.92	80,689.70	565.00	7,500.00	1,640.72	100.00	5,408.28	11,655.18	1,653.84	3,339.50	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	157,193.36	35,840,086.20
	21	1	DGAS21F	1		1	33,441.92	55,882.56	565.00	7,500.00	1,240.62	100.00	4,830.50	8,071.93	1,250.54	3,339.50	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	123,421.79	1,481,061.48
INVESTIGADOR	22	2	INVE22F	6		6	37,441.92	80,689.70	565.00	7,500.00	1,640.72	100.00	5,408.28	11,655.18	1,653.84	3,339.50	2,680.53	1,344.30	35.45	537.72	853.63	1,747.59	157,193.36	11,317,921.96
DIRECTOR DE ÁREA	21	1	DIAR21F	32	3	35	25,180.00	73,988.73	565.00	6,800.00	1,377.34	100.00	3,637.11	10,687.26	1,388.36	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	133,693.95	56,151,458.50
	21	1	DIAR21E	10		10	25,180.00	67,231.28	565.00	6,800.00	1,283.49	100.00	3,637.11	9,711.18	1,293.76	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	125,771.96	15,092,635.79
	21	1	DIAR21D	22	1	23	25,180.00	60,869.60	565.00	6,800.00	1,195.13	100.00	3,637.11	8,792.28	1,204.69	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	118,313.96	32,654,651.69
	21	1	DIAR21C	3		3	25,180.00	65,110.72	565.00	6,800.00	1,254.04	100.00	3,637.11	9,404.88	1,264.07	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	123,285.96	4,438,294.62
	21	1	DIAR21B	6	1	7	25,180.00	60,869.60	565.00	6,800.00	1,195.13	100.00	3,637.11	8,792.28	1,204.69	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	118,313.96	9,938,372.25
	21	1	DIAR21A	8	2	10	25,180.00	56,777.63	565.00	6,800.00	1,138.30	100.00	3,637.11	8,201.21	1,147.41	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	113,516.80	13,622,016.31
	20	0	DIAR20E	9	1	10	25,180.00	51,017.68	565.00	6,800.00	1,058.30	100.00	3,637.11	7,369.22	1,066.77	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	106,764.22	12,811,706.54
	20	0	DIAR20D	25	1	26	25,180.00	45,427.68	565.00	6,800.00	980.66	100.00	3,637.11	6,561.78	988.51	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	100,210.88	31,265,793.89
	20	0	DIAR20C	11		11	25,180.00	49,161.28	565.00	6,800.00	1,032.52	100.00	3,637.11	7,101.07	1,040.78	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	104,587.90	13,805,603.01
	20	0	DIAR20B	19	1	20	25,180.00	45,427.68	565.00	6,800.00	980.66	100.00	3,637.11	6,561.78	988.51	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	100,210.88	24,050,610.68
	20	0	DIAR20A	25	1	26	25,180.00	43,118.02	565.00	6,800.00	948.58	100.00	3,637.11	6,228.16	956.17	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70	97,503.19	30,420,994.17
	19	9	DIAR19F	2		2	24,280.00	42,594.08	565.00	6,800.00	928.81	100.00	3,507.11	6,152.48	936.24	3,225.48	2,420.72	1,214.00	35.45	485.60	770.89	1,578.20	95,594.05	2,294,257.18
	19	9	DIAR19E	1		1	24,280.00	38,159.52	565.00	6,800.00	867.22	100.00	3,507.11	5,511.93	874.15	3,225.48	2,420.72	1,214.00	35.45	485.60	770.89	1,578.20	90,395.27	1,984,743.20
	19	9	DIAR19D	1		1	24,280.00	33,726.00	565.00	6,800.00	805.64	100.00	3,507.11	4,871.53	812.08	3,225.48	2,420.72	1,214.00	35.45	485.60	770.89	1,578.20	85,197.70	1,022,372.44
	19	9	DIAR19C	2	1	3	24,280.00	36,681.68	565.00	6,800.00	846.69	100.00	3,507.11	5,298.46	853.46	3,225.48	2,420.72	1,214.00	35.45	485.60	770.89	1,578.20	88,662.75	3,191,858.84
	19	9	DIAR19B	3		3	24,280.00	34,094.38	565.00	6,800.00	810.76	100.00	3,507.11	4,924.74	817.24	3,225.48	2,420.72	1,214.00	35.45	485.60	770.89	1,578.20	85,629.57	3,082,664.43
	19	9	DIAR19A	3		3	22,480.00	32,569.28	565.00	6,800.00	764.57	100.00	3,247.11	4,704.45	770.69	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20	81,251.83	2,925,065.95
	18	8	DIAR18F	1		1	22,480.00	32,568.24	565.00	6,800.00	764.56	100.00	3,247.11	4,704.30	770.68	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20	81,250.61	975,007.35
	18	8	DIAR18E	2		2	22,480.00	28,646.40	565.00	6,800.00	710.09	100.00	3,247.11	4,137.81	715.77	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20	76,652.91	1,839,668.81
	18	8	DIAR18D	1		1	22,480.00	24,723.52	565.00	6,800.00	655.60	100.00	3,247.11	3,571.18	660.85	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20	72,053.99	864,647.83
	18	8	DIAR18B	1		1	22,480.00	24,723.52	565.00	6,800.00	655.60	100.00	3,247.11	3,571.18	660.85	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20	72,053.99	864,647.83
	18	8	DIAR18A	1		1	22,480.00	22,108.96	565.00	6,800.00	624.44	100.00	3,247.11	3,193.52	624.25	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20	68,994.00	827,928.04

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario	Costo Unitario	Colectivo Total
SUBDIRECTOR DE ÁREA	18	8	SDTR18F	7		7	17,775.07	37,802.48	565.00	4,300.00	771.91	100.00	2,567.51	5,460.36	778.09	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	77,964.65	6,549,030.76
	18	8	SDTR18E	11	1	12	17,775.07	33,842.93	565.00	4,300.00	716.92	100.00	2,567.51	4,888.42	722.65	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	73,322.74	10,558,474.47
	18	8	SDTR18D	10	1	11	17,775.07	29,882.33	565.00	4,300.00	661.91	100.00	2,567.51	4,316.34	667.20	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	68,679.60	9,065,706.67
	18	8	SDTR18C	3	2	5	17,775.07	32,510.41	565.00	4,300.00	698.41	100.00	2,567.51	4,695.95	704.00	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	71,760.58	4,305,634.91
	18	8	SDTR18B	1		1	17,775.07	29,882.33	565.00	4,300.00	661.91	100.00	2,567.51	4,316.34	667.20	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	68,679.60	824,155.15
	18	8	SDTR18A	3		3	17,775.07	27,242.63	565.00	4,300.00	625.25	100.00	2,567.51	3,935.05	630.25	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	65,584.99	2,361,059.56
	17	7	SDTR17F	6		6	17,775.07	27,093.53	565.00	4,300.00	623.18	100.00	2,567.51	3,913.51	628.16	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	65,410.19	4,709,533.88
	17	7	SDTR17E	17	1	18	17,775.07	24,129.48	565.00	4,300.00	582.01	100.00	2,567.51	3,485.37	586.66	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	61,935.34	13,378,033.05
	17	7	SDTR17D	40	3	43	17,775.07	21,159.98	565.00	4,300.00	540.76	100.00	2,567.51	3,056.44	545.09	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	58,454.09	30,162,312.69
	17	7	SDTR17C	9	1	10	17,775.07	23,777.35	565.00	4,300.00	577.12	100.00	2,567.51	3,434.51	581.73	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	61,522.52	7,382,702.93
	17	7	SDTR17B	20	1	21	17,775.07	21,159.98	565.00	4,300.00	540.76	100.00	2,567.51	3,056.44	545.09	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	58,454.09	14,730,431.78
	17	7	SDTR17A	11		11	17,775.07	19,181.78	565.00	4,300.00	513.29	100.00	2,567.51	2,770.70	517.40	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	56,134.98	7,409,817.96
	16	6	SDTR16F	37	1	38	17,775.07	19,180.73	565.00	4,300.00	513.28	100.00	2,567.51	2,770.55	517.38	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	56,133.75	25,596,991.64
	16	6	SDTR16E	63	5	68	17,775.07	17,438.84	565.00	4,300.00	493.75	100.00	2,567.51	2,518.94	492.99	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38	54,096.35	44,142,619.77
	16	6	SDTR16D	73	7	80	17,564.99	14,132.41	565.00	4,300.00	487.92	100.00	2,537.17	2,041.35	443.76	3,072.62	1,751.23	878.25	35.45	351.30	557.69	1,141.72	49,960.85	47,962,420.71
	16	6	SDTR16C	7		7	17,564.99	15,884.86	565.00	4,300.00	487.92	100.00	2,537.17	2,294.48	468.30	3,072.62	1,751.23	878.25	35.45	351.30	557.69	1,141.72	51,990.97	4,367,241.55
	16	6	SDTR16B	6		6	17,564.99	12,532.38	565.00	4,300.00	487.92	100.00	2,537.17	1,810.23	421.36	3,072.62	1,751.23	878.25	35.45	351.30	557.69	1,141.72	48,107.31	3,463,726.25
	16	6	SDTR16A	31	5	36	17,564.99	8,952.51	565.00	4,300.00	487.92	100.00	2,537.17	1,293.14	371.25	3,072.62	1,751.23	878.25	35.45	351.30	557.69	1,141.72	43,960.23	18,990,818.72
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	6	JDPT16F	1		1	11,038.63	25,917.17	565.00	3,300.00	513.28	100.00	1,594.47	3,743.59	517.38	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	52,989.07	635,868.83
	16	6	JDPT16E	1	1	2	11,038.63	23,287.97	565.00	3,300.00	476.76	100.00	1,594.47	3,363.82	480.57	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	49,906.77	1,197,762.49
	16	6	JDPT16D	2		2	11,038.63	20,658.77	565.00	3,300.00	440.24	100.00	1,594.47	2,984.04	443.76	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	46,824.47	1,123,787.32
	16	6	JDPT16C	2		2	11,038.63	22,411.22	565.00	3,300.00	464.58	100.00	1,594.47	3,237.18	468.30	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	48,878.93	1,173,094.25
	16	6	JDPT16B	2		2	11,038.63	20,658.77	565.00	3,300.00	440.24	100.00	1,594.47	2,984.04	443.76	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	46,824.47	1,123,787.32
	16	6	JDPT16A	3		3	11,038.63	19,191.32	565.00	3,300.00	419.86	100.00	1,594.47	2,772.08	423.22	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	45,104.13	1,623,748.72
	15	5	JDPT15F	1		1	11,038.63	18,904.22	565.00	3,300.00	415.87	100.00	1,594.47	2,730.61	419.20	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	44,767.55	537,210.65
	15	5	JDPT15E	11		11	11,038.63	16,721.27	565.00	3,300.00	385.55	100.00	1,594.47	2,415.29	388.64	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	42,208.41	5,571,510.00
	15	5	JDPT15D	11	1	12	11,038.63	14,538.32	565.00	3,300.00	355.24	100.00	1,594.47	2,099.98	358.08	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	39,649.26	5,709,494.02
	15	5	JDPT15C	1		1	11,038.63	15,478.87	565.00	3,300.00	368.30	100.00	1,594.47	2,235.84	371.25	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	40,751.90	489,022.83
	15	5	JDPT15B	15	2	17	11,038.63	14,538.32	565.00	3,300.00	355.24	100.00	1,594.47	2,099.98	358.08	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	39,649.26	8,088,449.86
	15	5	JDPT15A	26	4	30	11,038.63	13,083.02	565.00	3,300.00	335.02	100.00	1,594.47	1,889.77	337.70	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	37,943.17	13,659,540.23
	14	4	JDPT14F	32	3	35	11,038.63	12,222.33	565.00	3,300.00	323.07	100.00	1,594.47	1,765.45	325.65	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51	36,934.15	15,512,343.73
	14	4	JDPT14E	19	3	22	10,755.06	11,570.04	565.00	3,300.00	310.07	100.00	1,553.51	1,671.23	312.55	2,722.86	1,072.28	537.75	35.45	215.10	341.47	699.08	35,761.45	9,441,024.02
	14	4	JDPT14D	68	10	78	10,755.06	9,774.54	565.00	3,300.00	298.75	100.00	1,553.51	1,411.88	287.41	2,722.86	1,072.28	537.75	35.45	215.10	341.47	699.08	33,670.15	31,515,258.97
	14	4	JDPT14C	3		3	10,755.06	10,971.54	565.00	3,300.00	301.76	100.00	1,553.51	1,584.78	304.17	2,722.86	1,072.28	537.75	35.45	215.10	341.47	699.08	35,059.81	1,262,153.27
	14	4	JDPT14B	15	2	17	10,755.06	9,649.30	565.00	3,300.00	298.75	100.00	1,553.51	1,393.79	285.66	2,722.86	1,072.28	537.75	35.45	215.10	341.47	699.08	33,525.06	6,839,113.24
	14	4	JDPT14A	24	2	26	10,755.06	7,143.50	565.00	3,300.00	298.75	100.00	1,553.51	1,031.84	250.58	2,722.86	1,072.28	537.75	35.45	215.10	341.47	699.08	30,622.23	9,554,137.26
Total Mando				867	73	940																		

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																		COSTO ANUAL	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario	Costo Unitario	Colectivo Total		
ENLACE	13	3	ENCE13F	13	3	16	6,935.06	12,362.89	565.00	2,800.00	268.03	100.00	1,001.73	1,785.75	270.17	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	30,598.99	5,875,005.46		
	13	3	ENCE13E	6	1	7	6,935.06	11,039.77	565.00	2,800.00	249.65	100.00	1,001.73	1,594.63	251.65	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	29,047.85	2,440,019.32		
	13	3	ENCE13D	12	2	14	6,935.06	9,013.55	565.00	2,800.00	221.51	100.00	1,001.73	1,301.96	223.28	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	26,672.44	4,480,970.57		
	13	3	ENCE13C	2	1	3	6,935.06	9,999.96	565.00	2,800.00	235.21	100.00	1,001.73	1,444.44	237.09	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	27,828.85	1,001,838.43		
	13	3	ENCE13B	9	1	10	6,935.06	9,821.89	565.00	2,800.00	232.74	100.00	1,001.73	1,418.72	234.60	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	27,620.09	3,314,410.53		
	13	3	ENCE13A	18	2	20	6,935.06	8,974.54	565.00	2,800.00	220.97	100.00	1,001.73	1,296.32	222.73	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	26,626.71	6,390,410.67		
	12	2	ENCE12F	23	9	32	6,935.06	8,077.18	565.00	2,800.00	208.50	100.00	1,001.73	1,166.70	210.17	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78	25,574.71	9,820,687.14		
	12	2	ENCE12E	8	1	9	6,201.77	8,332.33	565.00	2,800.00	201.86	100.00	895.81	1,203.56	203.48	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	24,818.78	2,680,428.40		
	12	2	ENCE12D	15	3	18	6,201.77	6,958.93	565.00	2,800.00	182.79	100.00	895.81	1,005.18	184.25	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	23,208.70	5,013,078.97		
	12	2	ENCE12B	13	2	15	6,201.77	6,958.93	565.00	2,800.00	182.79	100.00	895.81	1,005.18	184.25	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	23,208.70	4,177,565.80		
	12	2	ENCE12A	9	5	14	6,201.77	6,042.28	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	872.77	171.42	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	22,136.29	3,718,897.51		
	11	1	ENCE11F	18		18	6,201.77	6,041.23	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	872.62	171.40	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	22,135.08	4,781,176.92		
	11	1	ENCE11E	29	9	38	6,201.77	4,904.29	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	708.40	155.48	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	20,818.00	9,493,006.41		
	11	1	ENCE11D	18	8	26	6,201.77	3,673.48	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	530.61	138.25	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	19,392.17	6,050,357.51		
	11	1	ENCE11C	6	2	8	6,201.77	4,463.08	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	644.67	149.31	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	20,306.88	1,949,460.41		
	11	1	ENCE11B	66	27	93	6,201.77	3,152.19	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	455.32	130.96	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	18,788.29	20,967,727.18		
11	1	ENCE11A	12	7	19	6,201.77	2,883.88	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	416.56	127.20	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12	18,477.46	4,212,861.74			
Total Enlace				277	83	360																				
TÉCNICO	15	5	TCNC15C	1		1	20,989.26	6,042.99	565.00	3,300.00	583.04	100.00	3,031.78	872.88	378.45	2,627.06	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	44,118.49	529,421.92		
	15	5	TCNC15B	1		1	20,989.26	4,587.69	565.00	3,300.00	583.04	100.00	3,031.78	662.67	358.08	2,627.06	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	42,432.61	509,191.31		
	14	4	TCNC14F	2		2	20,989.26	3,131.34	565.00	3,300.00	583.04	100.00	3,031.78	452.30	337.69	2,627.06	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	40,745.51	977,892.20		
	14	4	TCNC14E	19	5	24	20,989.26	1,335.84	565.00	3,300.00	583.04	100.00	3,031.78	192.95	312.55	2,627.06	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	38,665.52	11,135,670.16		
	14	4	TCNC14D	23		23	20,529.60	0.00	565.00	3,300.00	570.27	100.00	2,965.39	0.00	287.41	2,627.06	2,046.80	1,026.48	35.45	410.59	651.81	1,334.42	36,450.29	10,060,279.94		
	14	4	TCNC14C	16	1	17	20,989.26	737.34	565.00	3,300.00	583.04	100.00	3,031.78	106.50	304.17	2,627.06	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	37,972.19	7,746,327.25		
	14	4	TCNC14B	37	2	39	20,989.26	0.00	565.00	3,300.00	583.04	100.00	3,031.78	0.00	293.85	2,627.06	2,092.63	1,049.46	35.45	419.79	666.41	1,364.30	37,118.02	17,371,235.68		
	14	4	TCNC14A	5	1	6	19,332.60	0.00	565.00	3,300.00	537.02	100.00	2,792.49	0.00	270.66	2,627.06	1,927.46	966.63	35.45	386.65	613.81	1,256.62	34,711.44	2,499,223.75		
	13	3	TCNC13F	5	1	6	19,297.95	0.00	565.00	3,300.00	536.05	100.00	2,787.48	0.00	270.17	2,627.06	1,924.01	964.90	35.45	385.96	612.71	1,254.37	34,661.11	2,495,599.63		
	13	3	TCNC13E	3	1	4	17,903.59	0.00	565.00	3,300.00	497.32	100.00	2,586.07	0.00	250.65	2,627.06	1,784.99	895.18	35.45	358.07	568.44	1,163.73	32,635.56	1,566,506.78		
	13	3	TCNC13D	1		1	16,756.95	0.00	565.00	3,300.00	465.47	100.00	2,420.45	0.00	234.60	2,627.06	1,670.67	837.85	35.45	335.14	532.03	1,089.20	30,969.87	371,638.39		
			TCNC12F	1		1	15,700.08	0.00	565.00	3,300.00	436.11	100.00	2,267.79	0.00	219.80	2,627.06	1,565.30	785.00	35.45	314.00	498.48	1,020.51	29,434.58	353,214.96		
	12	2	TCNC12B	2		2	13,249.23	0.00	565.00	3,300.00	368.03	100.00	1,913.78	0.00	185.49	2,627.06	1,320.95	662.46	35.45	264.98	420.66	861.20	25,874.30	620,983.16		
11	1	TCNC11D	1		1	9,875.25	0.00	565.00	3,300.00	274.31	100.00	1,426.43	0.00	138.25	2,627.06	984.56	493.76	35.45	197.51	313.54	641.89	20,973.01	251,676.14			
Total Rama Técnica				117	11	128																				
Total General				1261	167	1428																				

La Directora General de Gestión de Talento, **Alejandra Durán Piña.-** Rúbrica.- El Titular de la Unidad de Administración, **Oscar Everardo Ibarra Martínez.-** Rúbrica.

ANEXO 2

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafo, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, **se expide el 10 de febrero de 2022**, la estructura ocupacional eventual que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 20, segundo párrafo, del PEF 2022, con corte al 31 de enero de 2022.

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)															
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario
DIRECTOR DE ÁREA	21	1	DIAR21C	1		1	25,180.00	65,110.72	565.00	6,800.00	1,254.04	100.00	3,637.11	9,404.88	1,264.07	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70
	20	0	DIAR20A	2		2	25,180.00	43,118.02	565.00	6,800.00	948.58	100.00	3,637.11	6,228.16	956.17	3,225.48	2,510.45	1,259.00	35.45	503.60	799.47	1,636.70
	18	8	DIAR18A	1		1	22,480.00	22,108.96	565.00	6,800.00	624.44	100.00	3,247.11	3,193.52	624.25	3,225.48	2,241.26	1,124.00	35.45	449.60	713.74	1,461.20
SUBDIRECTOR DE ÁREA	18	8	SDTR18C	1		1	17,775.07	32,510.41	565.00	4,300.00	698.41	100.00	2,567.51	4,695.95	704.00	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38
	17	7	SDTR17B	2		2	17,775.07	21,159.98	565.00	4,300.00	540.76	100.00	2,567.51	3,056.44	545.09	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38
	17	7	SDTR17A	1		1	17,775.07	19,181.78	565.00	4,300.00	513.29	100.00	2,567.51	2,770.70	517.40	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38
	16	6	SDTR16F	1		1	17,775.07	19,180.73	565.00	4,300.00	513.28	100.00	2,567.51	2,770.55	517.38	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38
	16	6	SDTR16E	6		6	17,775.07	17,438.84	565.00	4,300.00	493.75	100.00	2,567.51	2,518.94	492.99	3,072.62	1,772.17	888.75	35.45	355.50	564.36	1,155.38
	16	6	SDTR16D	6		6	17,564.99	14,132.41	565.00	4,300.00	487.92	100.00	2,537.17	2,041.35	443.76	3,072.62	1,751.23	878.25	35.45	351.30	557.69	1,141.72
	16	6	SDTR16A	1		1	17,564.99	8,952.51	565.00	4,300.00	487.92	100.00	2,537.17	1,293.14	371.25	3,072.62	1,751.23	878.25	35.45	351.30	557.69	1,141.72
	15	5	JDPT15B	3		3	11,038.63	14,538.32	565.00	3,300.00	355.24	100.00	1,594.47	2,099.98	358.08	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51
JEFE DE DEPARTAMENTO	15	5	JDPT15A	2		2	11,038.63	13,083.02	565.00	3,300.00	335.02	100.00	1,594.47	1,889.77	337.70	2,722.86	1,100.55	551.93	35.45	220.77	350.48	717.51
	14	4	JDPT14D	4		4	10,755.06	9,774.54	565.00	3,300.00	298.75	100.00	1,553.51	1,411.88	287.41	2,722.86	1,072.28	537.75	35.45	215.10	341.47	699.08
Total Mando				31	0	31																

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)															
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario
ENLACE	13	3	ENCE13C	1		1	6,935.06	9,999.96	565.00	2,800.00	235.21	100.00	1,001.73	1,444.44	237.09	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78
	12	2	ENCE12F	1		1	6,935.06	8,077.18	565.00	2,800.00	208.50	100.00	1,001.73	1,166.70	210.17	2,627.06	691.43	346.75	35.45	138.70	220.19	450.78
	12	2	ENCE12E	1		1	6,201.77	8,332.33	565.00	2,800.00	201.86	100.00	895.81	1,203.56	203.48	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12
	11	1	ENCE11E	1		1	6,201.77	4,904.29	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	708.40	155.48	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12
	11	1	ENCE11C	4		4	6,201.77	4,463.08	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	644.67	149.31	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12
	11	1	ENCE11A	2		2	6,201.77	2,883.88	565.00	2,800.00	172.27	100.00	895.81	416.56	127.20	2,627.06	618.32	310.09	35.45	124.04	196.91	403.12
Total Enlace				10	0	10																
Total General				41	0	41																

La Directora General de Gestión de Talento, **Alejandra Durán Piña.- Rúbrica.-** El Titular de la Unidad de Administración, **Oscar Everardo Ibarra Martínez.- Rúbrica.-**