

Reporte de Entrevista



Nombre del Candidato: Sandra Paola Homayosa
Puesto: Subdirector

Asigne a cada una de las dimensiones una valoración considerando la información recabada en durante la entrevista basándose en la siguiente escala:

- No satisfactorio
- Regular
- Bien
- Muy bien
- Sobresaliente

Dimensiones:

- Formación Académica:** Evaluar la formación general y nivel educacional del (a) candidato (a) con respecto a la descripción del puesto.
- Trayectoria Laboral:** Evaluar la historia laboral y el desempeño del (a) candidato (a) en los últimos empleos.
- Intereses Personales:** Evaluar aspectos de la personalidad necesarias para el desempeño del puesto, tales como: motivación, metas a corto, mediano y largo plazo, auto percepción, expectativas de profesionales, etcétera.
- Habilidades y Competencias:** Evaluar habilidades específicas requeridas por la descripción del puesto, tales como: liderazgo, trabajo en equipo, toma de decisiones, manejo de proyectos, comunicación, innovación/adaptabilidad, etcétera.

I. Formación Académica	Valoración
Anotar observaciones: → Tiene una licenciatura en Psicología. → Postgrado en Administración de Recursos Humanos. → Diplomado en Dirección de Recursos Humanos	☐ No satisfactorio ☐ Regular ☐ Bien ☒ Muy bien ☐ Sobresaliente

Reporte de Entrevista



Nombre del Candidato: Sandra Paola Hinojosa
 Puesto: Subdirectora

II. Trayectoria Laboral	Valoración
Anotar observaciones: → Amplia experiencia en procesos de reclutamiento y selección de personal → más de 20 años en áreas de recursos humanos.	☐ No satisfactorio ☐ Regular ☐ Bien ☐ Muy bien ☒ Sobresaliente

III. Intereses Personales	Valoración
	☐ No satisfactorio ☐ Regular ☐ Bien ☒ Muy bien ☐ Sobresaliente

IV. Competencias	Valoración
Anotar observaciones: → Conocimiento en pruebas psicométricas → " en selección de personal por competencias → Manejo de personal, liderazgo → Desarrollo de procedimientos de selección de personal.	☐ No satisfactorio ☐ Regular ☐ Bien ☐ Muy bien ☒ Sobresaliente

Anotar la conclusión final del entrevistador:

La candidata demostró en la entrevista tener las competencias necesarias para el puesto.

Nombre del Entrevistador: Miguel Angel Benítez Cordero

Firma:

Fecha:

5-Marzo-2015