

- b) Personal que obtengan **Pensión de Retiro por Edad y tiempo de servicio** y cumplan 59 años de edad o más y 15 años o más de cotización al ISSSTE, tendrán derecho a una suma asegurada de acuerdo a la siguiente tabla:

AÑOS DE SERVICIO Y COTIZACIÓN	SUMA ASEGURADA (PESOS)
15	\$12,500.00
16	\$13,125.00
17	\$13,750.00
18	\$14,375.00
19	\$15,000.00
20	\$15,625.00
21	\$16,250.00
22	\$16,875.00
23	\$17,500.00
24	\$18,125.00
25	\$18,750.00
26	\$20,000.00
27	\$21,250.00
28	\$22,500.00
29	\$23,750.00

- c) Personal que obtengan **Pensión por Cesantía en Edad Avanzada** y que se separen voluntariamente del servicio a los 64 años de edad o más y hayan cotizado al ISSSTE por un mínimo de 10 años, tendrán derecho a una suma asegurada de acuerdo al cuadro siguiente:

Edad	SUMA ASEGURADA (PESOS)
64	\$12,000.00
65 o más años	\$12,500.00

ACUERDO mediante el cual se autoriza la estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones para el ejercicio fiscal 2016.

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE AUTORIZA LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

GABRIEL OSWALDO CONTRERAS SALDIVAR, PRESIDENTE DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 23, segundo párrafo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2016, y con fundamento en los artículos 28, párrafo décimo quinto y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 20, fracción III de la Ley Federal de Telecomunicaciones y Radiodifusión, y 4, fracción II del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, y

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el artículo 28, párrafos décimo quinto y vigésimo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución), el Instituto Federal de Telecomunicaciones (Instituto) es un órgano autónomo con personalidad jurídica y patrimonio propio, que tiene por objeto el desarrollo eficiente de la radiodifusión y las telecomunicaciones, conforme a lo dispuesto en la propia Constitución y en los términos que fijan las leyes, independiente en sus decisiones y funcionamiento;

Que el Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2016 (PEF 2016), en el segundo párrafo de su artículo 23, dispone que los entes autónomos deberán publicar en el Diario Oficial de la Federación, a más tardar el último día hábil de febrero, la estructura ocupacional que contenga la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, incluyendo plazas eventuales y contratos bajo el régimen de honorarios, en el que se identifiquen todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorguen, así como la totalidad de las plazas vacantes con que cuenten a dicha fecha;

Que de conformidad con el artículo 5, fracción I, inciso b) de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, el Instituto, atendiendo a su naturaleza jurídica, está facultado para ejercer su presupuesto observando lo dispuesto en la propia ley, sin sujetarse a las disposiciones generales emitidas por

la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Función Pública. Dicho ejercicio deberá realizarse con base en los principios de eficiencia, eficacia y transparencia y estará sujeto a la normatividad, la evaluación y el control de los órganos correspondientes;

Que el Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones en Sesión Ordinaria del 17 de febrero de 2016, aprobó el "Acuerdo mediante el cual el Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones aprueba el Manual de Remuneraciones para los servidores públicos del Instituto Federal de Telecomunicaciones";

Que en el apartado A del Anexo 1 del PEF 2016, en lo relativo a Ramos Autónomos, se estableció para el Ramo 43 correspondiente al Instituto Federal de Telecomunicaciones, un gasto programable de \$2,000,000,000.00 (dos mil millones de pesos 00/100 M.N.), de los cuales, conforme lo señalado en el Torno II del PEF 2016, \$897,667,100.00 (ochocientos noventa y siete millones seiscientos sesenta y siete mil cien pesos 00/100 M.N.) corresponden al capítulo de servicios personales, y

Que para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo del PEF 2016, la Unidad de Administración, a través de su Dirección General de Administración, Organización y Desarrollo de Capital Humano, en ejercicio de las atribuciones previstas en los artículos 57 y 58 del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, elaboró:

1. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas de estructura, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta.
2. La estructura ocupacional con la desagregación de su plantilla total de plazas eventuales, en la que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas eventuales con que se cuenta.
3. Las contrataciones bajo el régimen de honorarios vigentes, identificando todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas.

La información referida en los puntos anteriores se agrega al presente Acuerdo como Anexo 1, Anexo 2 y Anexo 3, que forman parte integrante del mismo.

Por lo expuesto, he tenido a bien expedir el siguiente

ACUERDO

Primero. Se autoriza la estructura ocupacional del Instituto Federal de Telecomunicaciones, referida en los Anexos del presente Acuerdo.

Segundo. Publíquese el presente Acuerdo en el Diario Oficial de la Federación.

ANEXO 1

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafos, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracciones IV y VI del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, la estructura ocupacional que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo, del PEF 2016, con corte al 1 de febrero de 2016.

ANEXO 2

ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafos, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, la estructura ocupacional eventual que contiene la integración de los recursos aprobados en el capítulo de servicios personales, con la desagregación de su plantilla total, en el que se identifican todos los conceptos de pago y aportaciones de seguridad social que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, así como la totalidad de las plazas vacantes con que se cuenta, para dar adecuada observancia a lo dispuesto en el artículo 23, segundo párrafo, del PEF 2016, con corte al 1 de febrero de 2016.

ANEXO 3

CONTRATACIONES BAJO EL RÉGIMEN DE HONORARIOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Con fundamento en lo establecido en los artículos 3, segundo y tercer párrafos, 5, fracción I, inciso b) y 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 57 y 58, fracción IV del Estatuto Orgánico del Instituto Federal de Telecomunicaciones, el cuadro control de contrataciones bajo el régimen de honorarios, en el que se identifican todos los conceptos de pago que se otorgan con base en las disposiciones emitidas, con corte al 1 de febrero de 2016.

Ciudad de México, a 19 de febrero de 2016.- El Presidente del Instituto Federal de Telecomunicaciones, **Gabriel Oswaldo Contreras Saldívar**.- Rúbrica.

ANEXO 1. ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																	COSTO ANUAL		
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal 1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada 2) y 6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores 3)	Seguro de Separación Individualizado 4) y 6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada 5)	Depósito para el Ahorro Solidario 5)	Apoyo económico Mantenimiento de Vehículos 6)	Costo Unitario	Colectivo Total
PRESIDENTE	27	F	PSTE27F	1		1	23,667.18	179,820.79	365.00	1,200.00	2,826.22	0.00	3,418.59	25,974.11	2,380.81	1,573.64	26,453.44	2,184.63	1,095.60	20.45	438.24	695.71	1,424.28	0.00	273,538.69	3,282,464.24
COMISIONADO	26	F	CMDO26F	6		6	23,667.18	175,924.29	365.00	1,200.00	2,772.10	50.00	3,418.59	25,411.29	2,335.22	1,573.64	25,946.89	2,184.63	1,095.60	20.45	438.24	695.71	1,424.28	9,750.00	278,273.11	20,035,663.66
COORDINADOR EJECUTIVO	25	F	COEJ25F	1		1	23,667.18	173,975.80	365.00	1,200.00	2,745.04	50.00	3,418.59	25,129.84	2,312.42	1,573.64	25,693.59	2,184.63	1,095.60	20.45	438.24	695.71	1,424.28	9,750.00	275,740.00	3,308,880.05
TITULAR DE UNIDAD	25	F	TUND25F	10	1	11	17,629.88	158,198.76	365.00	1,200.00	2,442.06	50.00	2,546.54	22,850.93	2,057.20	1,573.64	22,857.72	1,757.70	881.49	20.45	352.60	559.75	1,145.94	9,750.00	248,239.66	32,503,635.71
COORDINADOR GENERAL	25	F	CGNA25F	6		6	17,409.02	156,027.16	365.00	1,200.00	2,408.84	50.00	2,514.64	22,537.26	2,029.20	1,549.98	22,546.70	1,735.68	870.45	20.45	348.18	552.74	1,131.59	7,690.80	240,987.68	17,351,112.86
SECRETARIO TECNICO DEL PLENO	25	F	STPL25F	1		1	17,409.02	156,027.16	365.00	1,200.00	2,408.84	50.00	2,514.64	22,537.26	2,029.20	1,549.98	22,546.70	1,735.68	870.45	20.45	348.18	552.74	1,131.59	7,690.80	240,987.68	2,891,852.14
DIRECTOR GENERAL SUSTANTIVO Y DE APOYO	24	F	DGSA24F		1	1	17,629.88	154,271.47	365.00	1,200.00	2,387.52	50.00	2,546.54	22,283.66	2,011.25	1,549.98	22,347.18	1,757.70	881.49	20.45	352.60	559.75	1,145.94	7,690.80	239,051.20	2,868,614.36
DIRECTOR GENERAL SUSTANTIVO Y DE APOYO	23	F	DGSA23F	28	2	30	17,409.02	136,074.32	365.00	1,200.00	2,131.71	50.00	2,514.64	19,655.18	1,795.76	1,549.98	19,952.83	1,735.68	870.45	20.45	348.18	552.74	1,131.59	7,690.80	215,048.32	77,417,395.74
DIRECTOR GENERAL SUSTANTIVO Y DE APOYO	23	E	DGSA23E		3	3	16,762.88	119,063.09	365.00	1,200.00	1,886.47	50.00	2,421.30	17,198.00	1,589.16	1,549.98	17,657.38	1,671.26	838.14	20.45	335.26	532.22	1,089.59	7,690.80	191,920.99	6,909,155.56
DIRECTOR GENERAL ADJETIVO	23	F	DGVO23F	5		5	16,762.88	119,063.09	365.00	1,200.00	1,886.47	50.00	2,421.30	17,198.00	1,589.16	1,549.98	17,657.38	1,671.26	838.14	20.45	335.26	532.22	1,089.59	7,690.80	191,920.99	11,515,259.27
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO SUSTANTIVO Y DE APOYO	23	F	DGAS23F		1	1	16,140.73	134,079.54	365.00	1,200.00	2,086.39	50.00	2,331.44	19,367.04	1,757.58	1,498.46	19,528.64	1,609.23	807.04	20.45	322.81	512.47	1,049.15	0.00	202,725.97	2,432,711.59
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO SUSTANTIVO Y DE APOYO	22	F	DGAS22F	8	2	10	15,541.68	98,046.42	365.00	1,200.00	1,577.61	50.00	2,244.91	14,162.26	1,328.98	1,498.46	14,766.45	1,549.51	777.08	20.45	310.83	493.45	1,010.21	0.00	154,943.31	18,593,196.83
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO SUSTANTIVO Y DE APOYO	21	F	DGAS21F	1		1	14,964.85	70,924.07	365.00	1,200.00	1,192.90	50.00	2,161.59	10,244.59	1,004.90	1,498.46	11,165.56	1,492.00	748.24	20.45	299.30	475.13	972.72	0.00	118,779.75	1,425,367.04
INVESTIGADOR	22	F	INVE22F	3	2	5	15,541.68	98,046.42	365.00	1,200.00	1,577.61	50.00	2,244.91	14,162.26	1,328.98	1,498.46	14,766.45	1,549.51	777.08	20.45	310.83	493.45	1,010.21	0.00	154,943.31	9,296,598.41
	21	F	INVE21F	2	1	3	14,964.85	70,924.07	365.00	1,200.00	1,192.90	50.00	2,161.59	10,244.59	1,004.90	1,498.46	11,165.56	1,492.00	748.24	20.45	299.30	475.13	972.72	0.00	118,779.75	4,276,071.12
DIRECTOR DE AREA	21	F	DIAR21F	59	5	64	14,409.43	80,945.12	365.00	1,200.00	1,324.37	50.00	2,081.36	11,692.07	1,115.65	1,427.26	12,396.09	1,436.62	720.47	20.45	288.19	457.50	936.61	0.00	130,866.20	100,505,238.61
	21	A	DIAR21A	16		16	11,552.21	67,253.21	365.00	1,200.00	1,094.52	50.00	1,668.65	9,714.35	922.02	1,427.26	10,244.70	1,151.76	577.61	20.45	231.04	366.78	750.89	0.00	108,590.47	20,849,370.09
	20	F	DIAR20F	2		2	9,863.81	68,284.90	365.00	1,200.00	1,085.40	50.00	1,424.77	9,863.37	914.34	1,427.26	10,159.33	983.42	493.19	20.45	197.28	313.18	641.15	0.00	107,286.85	2,574,884.40
	20	A	DIAR20A	82	5	87	9,863.81	55,807.37	365.00	1,200.00	912.10	50.00	1,424.77	8,061.06	768.35	1,427.26	8,537.25	983.42	493.19	20.45	197.28	313.18	641.15	0.00	91,065.65	95,072,533.60
	19	B	DIAR19B	5		5	8,157.13	47,972.08	365.00	1,200.00	779.57	50.00	1,178.25	6,929.30	656.71	1,427.26	7,296.80	813.27	407.86	20.45	163.14	258.99	530.21	0.00	78,206.02	4,692,361.28
	18	C	DIAR18C	3	2	5	8,157.13	39,816.56	365.00	1,200.00	666.30	50.00	1,178.25	5,751.28	561.29	1,427.26	6,236.58	813.27	407.86	20.45	163.14	258.99	530.21	0.00	67,603.57	4,056,214.40

ANEXO 1. ESTRUCTURA OCUPACIONAL DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																COSTO ANUAL			
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despesa	Vales de Despesa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal 1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada 2) y 6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores 3)	Seguro de Separación Individualizado 4) y 6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada 5)	Depósito para el Ahorro Solidario 5)	Apoyo económico Mantenimiento de Vehículos 6)	Costo Unitario	Colectivo Total
SUBDIRECTOR DE ÁREA	18	C	SDTR18C	35	4	39	8,157.13	39,733.80	365.00	1,200.00	665.15	50.00	1,178.25	5,739.33	560.32	1,265.76	6,225.82	813.27	407.86	20.45	163.14	258.99	530.21	0.00	67,334.48	31,512,537.88
	17	E	SDTR17E	34	3	37	8,157.13	31,751.97	365.00	1,200.00	554.29	50.00	1,178.25	4,586.40	466.94	1,265.76	5,188.18	813.27	407.86	20.45	163.14	258.99	530.21	0.00	56,957.84	25,269,279.89
	17	C	SDTR17C	8		8	7,957.05	31,616.68	365.00	1,200.00	549.64	50.00	1,149.35	4,566.85	463.01	1,265.76	5,144.58	793.32	397.85	20.45	159.14	252.64	517.21	0.00	56,468.53	5,420,979.27
	16	E	SDTR16E	214	16	230	7,957.05	25,580.01	365.00	1,200.00	465.79	50.00	1,149.35	3,694.89	392.38	1,265.76	4,359.82	793.32	397.85	20.45	159.14	252.64	517.21	0.00	48,620.66	134,193,026.77
	16	B	SDTR16B	11	3	14	7,666.09	20,998.07	365.00	1,200.00	398.11	50.00	1,107.32	3,033.05	335.37	1,265.76	3,726.34	764.31	383.30	20.45	153.32	243.40	498.30	0.00	42,208.20	7,090,978.13
	16	A	SDTR16A	6	1	7	7,666.09	17,588.67	365.00	1,200.00	350.76	50.00	1,107.32	2,540.59	295.48	1,265.76	3,283.12	764.31	383.30	20.45	153.32	243.40	498.30	0.00	37,775.87	3,173,173.04
JEFE DE DEPARTAMENTO	16	A	JDPT16A	8	2	10	7,385.77	21,404.66	365.00	1,200.00	399.87	50.00	1,066.83	3,091.78	336.85	1,218.00	3,742.76	736.36	369.29	20.45	147.72	234.50	480.08	0.00	42,249.91	5,069,988.85
	15	C	JDPT15C	13	1	14	7,115.70	18,139.06	365.00	1,200.00	350.76	50.00	1,027.82	2,620.09	295.48	1,218.00	3,283.12	709.44	355.79	20.45	142.31	225.92	462.52	0.00	37,581.46	6,313,684.96
	14	F	JDPT14F	173	14	187	7,115.70	15,037.60	365.00	1,200.00	307.68	50.00	1,027.82	2,172.10	259.19	1,218.00	2,879.93	709.44	355.79	20.45	142.31	225.92	462.52	0.00	33,549.46	75,284,980.85
	14	B	JDPT14B	9	1	10	6,855.50	12,577.22	365.00	1,200.00	269.90	50.00	990.24	1,816.71	227.36	1,218.00	2,526.25	683.49	342.78	20.45	137.11	217.66	445.61	0.00	29,943.28	3,593,193.81
	14	A	JDPT14A	2	2	4	6,855.50	10,190.75	365.00	1,200.00	236.75	50.00	990.24	1,472.00	199.44	1,218.00	2,216.01	683.49	342.78	20.45	137.11	217.66	445.61	0.00	26,840.79	1,288,357.98
Total Mando				752	72	824																				
ENLACE	13	E	ENCE13E	11		11	6,363.31	10,755.58	365.00	1,200.00	2,800.76	50.00	919.14	1,553.58	200.29	1,158.62	2,225.46	634.42	318.17	20.45	127.27	202.04	413.62	0.00	29,307.70	3,868,616.59
	13	D	ENCE13D	22	1	23	6,130.63	9,058.52	365.00	1,200.00	2,680.24	50.00	885.54	1,308.45	177.71	1,158.62	1,974.59	611.22	306.53	20.45	122.61	194.65	398.49	0.00	26,643.26	7,353,539.54
	13	C	ENCE13C	1		1	6,130.63	9,997.96	365.00	1,200.00	2,693.29	50.00	885.54	1,444.15	188.70	1,158.62	2,096.72	611.22	306.53	20.45	122.61	194.65	398.49	0.00	27,864.56	334,374.75
	12	F	ENCE12F	95	10	105	6,130.63	8,166.74	365.00	1,200.00	2,667.86	50.00	885.54	1,179.64	167.28	1,158.62	1,858.66	611.22	306.53	20.45	122.61	194.65	398.49	0.00	25,483.92	32,109,733.49
	11	E	ENCE11E	106	28	134	5,906.45	4,670.75	365.00	1,200.00	164.07	50.00	853.15	674.66	123.75	1,158.62	1,375.04	588.87	295.32	20.45	118.13	187.53	383.92	0.00	18,135.72	29,162,235.63
	11	B	ENCE11B	30	8	38	5,906.45	3,002.08	365.00	1,200.00	164.07	50.00	853.15	433.63	104.23	1,158.62	1,158.11	588.87	295.32	20.45	118.13	187.53	383.92	0.00	15,989.57	7,291,243.02
Total Enlace				265	47	312																				
TÉCNICO	14	B	TCNC14B	94	9	103	19,989.77	0.00	365.00	1,200.00	555.27	50.00	2,887.41	0.00	233.88	1,158.62	2,598.67	1,992.98	999.49	20.45	399.80	634.68	1,299.34	0.00	34,385.35	42,500,289.18
	13	E	TCNC13E	15	1	16	17,051.04	0.00	365.00	1,200.00	473.64	50.00	2,462.93	0.00	199.50	1,158.62	2,216.64	1,699.99	852.55	20.45	341.02	541.37	1,108.32	0.00	29,741.06	5,710,283.52
	12	F	TCNC12F	3		3	14,952.46	0.00	365.00	1,200.00	415.35	50.00	2,159.80	0.00	174.94	1,158.62	1,943.82	1,490.76	747.62	20.45	299.05	474.74	971.91	0.00	26,424.52	951,282.81
	12	E	TCNC12E	3		3	14,402.80	0.00	365.00	1,200.00	400.08	50.00	2,080.40	0.00	168.51	1,158.62	1,872.36	1,435.96	720.14	20.45	288.06	457.29	936.18	0.00	25,555.86	920,010.78
	12	B	TCNC12B	1		1	12,618.31	0.00	365.00	1,200.00	350.51	50.00	1,822.64	0.00	147.63	1,158.62	1,640.38	1,258.05	630.92	20.45	252.37	400.63	820.19	0.00	22,735.70	272,828.36
	11	F	TCNC11F	7		7	11,251.74	0.00	365.00	1,200.00	312.55	50.00	1,625.25	0.00	131.65	1,158.62	1,462.73	1,121.80	562.59	20.45	225.03	357.24	731.36	0.00	20,576.01	1,728,384.62
	11	E	TCNC11E	1		1	10,249.37	0.00	365.00	1,200.00	284.70	50.00	1,480.46	0.00	119.92	1,158.62	1,332.42	1,021.86	512.47	20.45	204.99	325.42	666.21	0.00	18,991.89	227,902.68
Total Rama Técnica				124	10	134																				
Total General				1141	129	1270																				

1) Se consideró 1 quincena de quinquenios

2) Sujeto a la publicación del Acuerdo que para tales efectos emita el Pleno del IFT

3) Se incluye al asegurado Titular, cónyuge y dos hijos

4) Considerando que el trabajador aporta el 10%

5) Se estima el 6.5% sobre el sueldo tabular por cada trabajador

6) En los conceptos de aguinaldo sobre sueldo base y compensación garantizada, Seguro de Separación Individualizado, y Apoyo Económico para Mantenimiento de Vehículos se considera el 30% de ISR

ANEXO 2. ESTRUCTURA OCUPACIONAL "EVENTUAL" DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Grupo Jerárquico	Grado	Nivel	Clave	No. de Plazas			CONCEPTOS DE PAGO Y APORTACIONES (MENSUALES)																	
				Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo Base	Compensación Garantizada	Ayuda para Despensa	Vales de Despensa	Prima Vacacional	Prima Quinquenal 1)	40 días Aguinaldo sobre Sueldo Base (6)	40 días Aguinaldo sobre Compensación Garantizada 2) y 6)	Seguro de Vida Institucional	Seguro de Gastos Médicos Mayores 3)	Seguro de Separación Individualizado 4) y 6)	Aportaciones al ISSSTE	Fondo de la Vivienda	Seguro Colectivo de Retiro	Sistema de Ahorro para el Retiro	Seguro de Cesantía en Edad Avanzada	Depósito para el Ahorro Solidario 5)	Apoyo económico Mantenimiento de Vehículos 6)
DIRECTOR DE ÁREA	20	A	DIAR20A	2		2	9,863.81	55,807.37	365.00	1,200.00	912.10	50.00	1,424.77	8,061.06	768.35	1,427.26	8,537.25	983.42	493.19	20.45	197.28	313.18	641.15	0.00
	19	B	DIAR19B	1		1	8,157.13	47,972.08	365.00	1,200.00	779.57	50.00	1,178.25	6,929.30	656.71	1,427.26	7,296.80	813.27	407.86	20.45	163.14	258.99	530.21	0.00
SUBDIRECTOR DE ÁREA	16	E	SDTR16E	6		6	7,957.05	25,580.01	365.00	1,200.00	465.79	50.00	1,149.35	3,694.89	392.38	1,265.76	4,359.82	793.32	397.85	20.45	159.14	252.64	517.21	0.00
	16	B	SDTR16B	3		3	7,666.09	20,998.07	365.00	1,200.00	398.11	50.00	1,107.32	3,033.05	335.37	1,265.76	3,726.34	764.31	383.30	20.45	153.32	243.40	498.30	0.00
JEFE DE DEPARTAMENTO	15	C	JDPT15C	4		4	7,115.70	18,139.06	365.00	1,200.00	350.76	50.00	1,027.82	2,620.09	295.48	1,218.00	3,283.12	709.44	355.79	20.45	142.31	225.92	462.52	0.00
	14	F	JDPT14F	14		14	7,115.70	15,037.60	365.00	1,200.00	307.68	50.00	1,027.82	2,172.10	259.19	1,218.00	2,879.93	709.44	355.79	20.45	142.31	225.92	462.52	0.00
Total Mando				30	0	30																		
ENLACE	11	E	ENCE11E	7		7	5,906.45	4,670.75	365.00	1,200.00	2,525.89	50.00	853.15	674.66	123.75	1,158.62	1,375.04	588.87	295.32	20.45	118.13	187.53	383.92	0.00
Total Enlace				7	0	7																		
Total General				37	0	37																		

1) Se consideró 1 quincena de quinquenios

2) Sujeto a la publicación del Acuerdo que para tales efectos emita el Pleno del IFT

3) Se incluye al asegurado Titular, cónyuge y dos hijos

4) Considerando que el trabajador aporta el 10%

5) Se estima el 6.5% sobre el sueldo tabular por cada trabajador

6) En los conceptos de aguinaldo sobre sueldo base y compensación garantizada, Seguro de Separación Individualizado, y Apoyo Económico para Mantenimiento de Vehículos se considera el 30% de ISR

ANEXO 3. CONTRATACIONES BAJO EL RÉGIMEN DE HONORARIOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016

Nivel	Clave	No. de Plazas			COSTO MENSUAL		COSTO ANUAL	
		Ocupadas	Vacantes	Totales	Sueldo	40 días Aguinaldo sobre Sueldo	Costo Unitario	Colectivo Total
C	DIAR18C	1	0	1	47,973.69	6,929.53	54,903.22	658,838.68
Total Honorarios					1	0	1	
Total General					1	0	1	